



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ฉบับที่ ๒๕๖๒ / ๒๕๖๒)

เรื่อง ผลการสรรหานักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย บัดนี้ กระบวนการสรรหา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาสรรหานักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.๒๕๕๘ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาสรรหานักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. นักวิจัยอาวุโส จำนวน ๑๐ อัตรา

- | | | |
|------|--------------------------------------|------------------------------------|
| ๑.๑ | ศาสตราจารย์ปัทมา วิทยากร แรมโบ | สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ |
| ๑.๒ | ศาสตราจารย์อรุณรัตน์ ฉวีราช | สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ |
| ๑.๓ | ศาสตราจารย์แจ่มใส เพียรทอง | สังกัดคณะแพทยศาสตร์ |
| ๑.๔ | ศาสตราจารย์ผกากรอง ลุ่มพิกานนท์ | สังกัดคณะแพทยศาสตร์ |
| ๑.๕ | ศาสตราจารย์ไพบูลย์ สิทธิถาวร | สังกัดคณะแพทยศาสตร์ |
| ๑.๖ | รองศาสตราจารย์เอกพรธม สวัสดิ์ชิตัง | สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ |
| ๑.๗ | รองศาสตราจารย์ศักดิ์สิทธิ์ จันทร์ไทย | สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ |
| ๑.๘ | รองศาสตราจารย์ณรงค์ ขันดีแก้ว | สังกัดคณะแพทยศาสตร์ |
| ๑.๙ | รองศาสตราจารย์ดุขมู อายวัฒน์ | สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๑.๑๐ | รองศาสตราจารย์วิชัย อึ้งพินิจพงศ์ | สังกัดคณะเทคนิคการแพทย์ |

๒. เมธีวิจัยอาวุโส จำนวน ๔ อัตรา

- | | | |
|-----|---------------------------------|-------------------------|
| ๒.๑ | ศาสตราจารย์สมเดช กนกเมธากุล | สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ |
| ๒.๒ | ศาสตราจารย์ฉิวพรรณ มาลีวงษ์ | สังกัดคณะแพทยศาสตร์ |
| ๒.๓ | ศาสตราจารย์บรรจบ ศรีภา | สังกัดคณะแพทยศาสตร์ |
| ๒.๔ | ศาสตราจารย์ปริญญา จินดาประเสริฐ | สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ |

เงื่อนไขเพิ่มเติม

๑. ผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยจัดทำสัญญาจ้างเป็นรายปี
๒. ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยต้องรายงานผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๓. มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานสามารถยกเลิกการจ้างก่อนครบระยะเวลาการจ้าง หากคณะกรรมการสรรหาพิจารณาว่าผู้ที่ได้รับการสรรหาไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาและข้อตกลงการปฏิบัติงาน
๔. ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหา ส่งเอกสารประกอบการบรรจุและจัดทำสัญญาจ้างผ่านหน่วยงานต้นสังกัดไปยัง กองบริหารงานวิจัย สำนักงานอธิการบดี อาคาร ๒ ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ เอกสารประกอบการบรรจุและจัดทำสัญญา ดังนี้

- ๑.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ชุด (ลงนามสำเนาถูกต้อง)
- ๑.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ชุด (ลงนามสำเนาถูกต้อง)
- ๑.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๒ ชุด (ลงนามสำเนาถูกต้อง)
- ๑.๔ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ชุด
- ๑.๕ สัญญาจ้าง จำนวน ๒ ชุด
- ๑.๖ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ชุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์มนตรีชัย ดวงจินดา)
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น